



. М. Петтигрю описал пять ролей тренера: посредник изменения, провайдер, пассивный провайдер, менеджер и катализатор перехода. Р. Беннетт предлагает иную классификацию ролей: собственно тренер, провайдер услуг, консультант, менеджер и новатор.

С. Стаут, Управленческий тренинг, СПб, «Питер», 2002 г., с. 223.

«В рамках тренинга полномочия тренера необычайно широки. Тренер может «казнить», «миловать», расставлять приоритеты, давать комментарии, делать выводы и подводить итоги.

Единственное, что тренер не в силах, — это принять окончательное решение о внедрении того или иного подхода в деятельность организации. Даже самые лучшие рекомендации могут остаться не услышанными, если, процитируем Дж. Траута, «в комнате нет нужных людей». Поэтому знайте свои ограничения и проследите, чтобы нужные люди все-таки попали в комнату.

Таблица «Тренер в контексте профессий»

N	Позиция	Сходство	Отличие
1.	Эксперт	Знание проблемных ситуаций	Время, для которого требуется решение
2.	Преподаватель	Навыки презентации, эрудиция	Содержание обучения, качество
3.	Психолог	Работа с группой	Решение проблем личности
4.	Консультант	Решение сходных задач	Отсутствие публичной работы
5.	Тренинг-менеджер	Владение предметом, владение	Организация мероприятий
6.	Руководитель	Необходимость принимать	Принятие решений, командная работа